

## COMUNE DI DOVADOLA

### FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PERSONALE DIPENDENTE – ANNO 2011

#### VERBALE DELL'INCONTRO DEL 21.12.2011

Le delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica, in sede di destinazione del fondo incentivante anno 2011 e di stipulazione dell'accordo decentrato integrativo, convengono e sottoscrivono l'intesa secondo i contenuti sotto riportati.

La delegazione di parte pubblica è composta da:

Dott. Roberto Romano – Segretario Comunale

Dott.ssa Laura Ragazzini - Responsabile Area Finanziaria

Dott.ssa Rosa Maria Di Fazio - Responsabile Area Segreteria - ASSENTE

Ing. Laura Ricci – Responsabile Area Tecnica

La delegazione di parte sindacale è composta da:

Mengozzi Dealma – Rappresentante C.G.I.L.

Martina Castagnoli – Rappresentante C.I.S.L. - ASSENTE

Elide Rusticali – Rappresentante U.I.L.

Francesca Gardini/Giardini - R.S.U.

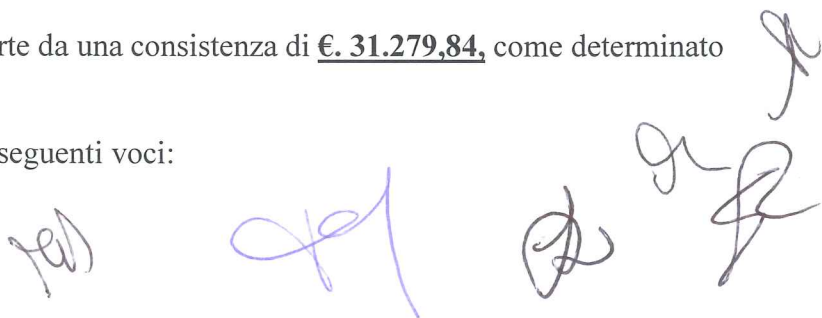
Le parti danno atto dei contenuti dell'articolo 9 del decreto – legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122, il quale prevede testualmente ai commi 1 e 17 quanto segue:

- comma 1: *Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3 dell'articolo 1 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo in ogni caso quanto previsto dal comma 21, terzo e quarto periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, secondo periodo, e dall'articolo 8, comma 14;*

- comma 17: *Non si dà luogo, senza possibilità di recupero, alle procedure contrattuali e negoziali relative al triennio 2010-2012 del personale di cui all'articolo 2 comma 2 e articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni. E' fatta salva l'erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale nelle misure previste a decorrere dall'anno 2010 in applicazione dell'articolo 2, comma 35, della legge 22 dicembre 2008, n. 203;*

Le parti prendono atto che il fondo 2011 parte da una consistenza di **€. 31.279,84**, come determinato nel prospetto allegato al presente accordo.

Alle risorse in parte fissa vanno sottratte le seguenti voci:



- risorse destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite .....  
€ 22.052,55
- risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto già corrisposta .....  
€ 4.395,22

Residuano quale fondo disponibile € **4.832,16** comprensivo in parte fissa € 1.323,46 ed in parte variabile € 3.508,61.

Relativamente all'anno 2011 le parti danno atto quanto segue:

Indennità per specifiche responsabilità ex art. 36 C.C.N.L. 22.01.2004

Le parti concordano di attribuire, ai sensi dell'art. 36 C.C.N.L. 22.01.2004, un compenso per specifiche responsabilità al personale dipendente sotto elencato:

- al personale dipendente inquadrato nell'ambito della categoria B e C – Area Segreteria – con funzioni di Ufficiale di Stato Civile: € 300,00 (con riduzione proporzionale qualora il dipendente svolga lavoro part-time);
- al personale dipendente inquadrato nell'ambito della categoria C - Area Finanziaria - con funzioni di istruttore e di responsabile dei procedimenti inerenti al servizio tributi: € 300,00

Indennità di reperibilità, rischio e maneggio valori. Maggiorazione lavoro straordinario festivo

Le parti danno atto che per l'anno 2011 saranno finanziate le seguenti indennità:

- indennità di rischio ex art. 37 C.C.N.L. 14.09.2000: € 320,00 da destinare al personale operaio;
- indennità maneggio valori ex art. 36 C.C.N.L. 14.09.2000: € 600,00 da destinare agli agenti contabili;
- maggiorazione lavoro straordinario festivo art. 14 C.C.N.L. 05.10.2001: € 500,00 da destinare alla P.M.

Incentivi per la produttività ex art. 17, co. 2, lett. a), C.C.N.L. 01.04.1999

Le parti danno atto che per l'anno 2011 saranno assegnate ai singoli centri di costo le seguenti risorse destinate ad incentivare la produttività ai sensi dell'art. 17, co. 2, lett. a), C.C.N.L. 01.04.1999:

- Area Segreteria: € 842,91
- Area Finanziaria: € 421,46
- Area Tecnica: € 842,91
- Servizio Polizia Municipale: € 421,46

**Totale 2.528,74**

La liquidazione degli incentivi connessi all'attività di progetto è subordinata alla verifica del livello di realizzazione.

Le parti danno infine atto che eventuali economie derivanti da stanziamenti delle risorse in parte variabile potranno incrementare, in sede di liquidazione a consuntivo, altre voci incentivanti inserite nell'accordo decentrato.

Letto, approvato, sottoscritto

Dovadola, li 21.12.2011

**Per la parte pubblica**

Dott. Roberto Romano – Presidente

Dott.ssa Laura Ragazzini – componente

Dott.ssa Rosa Maria Di Fazio – componente

Ing. Laura Ricci – componente

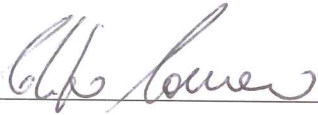
**Per la parte sindacale**

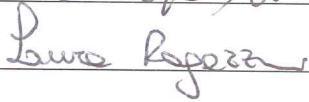
Mengozzi Dealma – Rappresentante C.G.I.L.

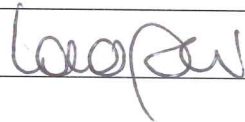
Martina Castagnoli – Rappresentante C.I.S.L.

Elide Rusticali – Rappresentante U.I.L.

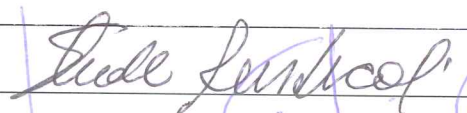
Francesca Gardini/Giardini – RSU

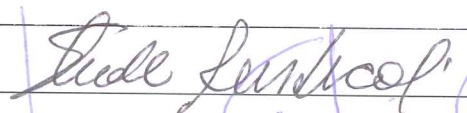
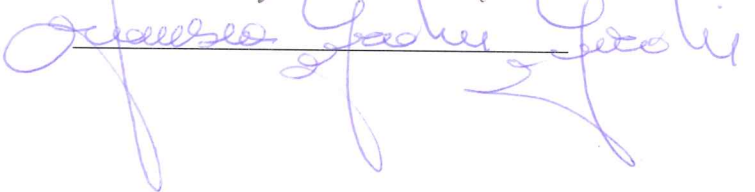
  
\_\_\_\_\_

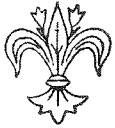
  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
  
\_\_\_\_\_



# Comune di Dovadola

(Provincia di Forlì - Cesena)

## **COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2011 – ART. 31 C.C.N.L. 2002-2005 DEL 22.01.2004 E ART. 4 C.C.N.L. del 9/5/2006.**

Art. 15, c. 1, lett. A), g) C.C.N.L. 01.04.1999 ( quota fissa )	14.255,50
Incremento 0,52 % del monte salari 1997 – lett. J) C.C.N.L. 01.04.1999 ( quota fissa )	1.323,56
Incremento 1,1 % del monte salari 1999 – art. 4, c. 1 C.C.N.L. 05.10.2001 ( quota fissa )	2.700,16
Incremento 0,62 % del monte salari 2001 – art. 32, c. 1 C.C.N.L. 22.01.2004 ( quota fissa )	2.495,78
Incremento 0,50 % del monte salari 2001 – art. 32, c. 2 C.C.N.L. 22.01.2004 ( quota fissa )	2.012,73
R.I.A. in godimento del personale comunque cessato a far data dal 01.01.2000 – art. 4, c. 2 C.C.N.L. 05.10.2001 ( quota fissa )	2.376,00
<i>Risparmi applicazione disciplina straordinario – art. 15, c. 1 lett. M) C.C.N.L. 01.04.1999 ( quota variabile )</i>	1.044,41
Integrazione 1,2 % del monte salari 1997 – art. 15, c. 2 C.C.N.L. 01.04.1999 ( quota variabile )	3.054,38
Integrazione 0,5% del monte salari 2003 – art. 4, c. 1 C.C.N.L. del 9/5/2006. ( quota fissa )	1.167,30
Integrazione 0,6% del monte salari 2005 – art. 8, c. 2 C.C.N.L. dell' 11/04/2008. ( quota fissa )	1.440,20
<i>Riduzione per cessazione personale dipendente in corso d'anno ai sensi del comma 2 bis, art. 9 D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 ( a detrarre dalla parte variabile)</i>	-590,18
<b>Totale fondo</b>	<b>31.279,84</b>
<b>A detrarre le seguenti voci previste ai vari capitoli di bilancio:</b>	
Progressioni Economiche Orizzontali 2011	22.052,55
Indennità di comparto 2011 ( al netto di quella del 2002 pari ad € 462,20 )	4.395,22
<b>Totale fondo disponibile anno 2011</b>	<b>4.832,07</b>

**Parte fissa**  
**€ 1.323,46**

**Parte variabile**  
**€ 3.508,61**

**Tot. € 4.832,07**